

**แบบฟอร์มการรายงานผล**  
**การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

\*\*\*\*\*

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

**ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ**      องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

**ปีงบประมาณ**                              พ.ศ. ๒๕๖๖

**วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน**              ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

**ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

- ชื่อประมวลจริยธรรม**
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
  ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

**URL ที่เผยแพร่**                              <http://www.thungnoy.go.th/>

**ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)**

**ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม**                      การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

**URL ที่เผยแพร่**                              <http://www.thungnoy.go.th/>

**ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม จำนวน ๒ ราย

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน      การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย กำหนดให้มีการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม (ตรวจสอบประวัติอาชญากร) ด้วยการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สรุปจำนวน ๒ ราย ซึ่งไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

รายชื่อพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังต่อไปนี้

- (๑) นางสาวชลธิชา เพ็ชรอด ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัด กองคลัง วันที่แต่งตั้ง ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕
- (๒) นางสาวพรพรรณ วงษ์บุตรดา ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัด กองคลัง วันที่แต่งตั้ง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลการส่งตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ จำนวน ๒ ราย ปรากฏว่า ไม่พบประวัติอาชญากร การทำความผิดทางอาญา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย มีการนำผลจากการส่งตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ จำนวน ๒ ราย ที่ไม่พบประวัติอาชญากร แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อให้ดำรงตน ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงาน และการให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ก้าวไปสู่องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดี และทันสมัยในสายตาประชาชน

### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล



(นางสาวนวลวรรณ วัชณุภาพร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาวชูน การพล)  
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวอุษณา รุ่งเอนก)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

พ.จ.อ.



(อรรถชัย จำชาติ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย



(นายณัฐ พรรณพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย